

FRAU + MANN GLEICH FÖRDERN = GEWINNEN!
Gleichstellung als Erfolgsformel für Unternehmen

Frauen^{MR57}
StoDt#Wien

FRAU + MANN GLEICH FÖRDERN = GEWINNEN!

Gleichstellung als
Erfolgsformel für
Unternehmen

Warum Gleichstellungsmaßnahmen?

MitarbeiterInnen

- Gleicher Lohn für Gleichwertige Arbeit
- Beruflicher Aufstieg/Karriere
- Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Höhere Arbeitszufriedenheit
- Verwirklichung bestehender Talente

→ Diskriminierungsfreies Arbeitsleben

Betrieb

- Kostenreduktion
- Verfügbarkeit Belegschaft
- Erhöhte Produktivität
- Neue Perspektiven
- Erhöhte Handlungs- und Problemlösungskapazität
- Öffentliche Auftragsvergabe

Ziele des Handbuchs

- Unterstützung von UnternehmerInnen und Führungskräften
 - Überprüfung des Betriebs auf gleichstellungsrelevante Kriterien
 - Formulierung von Optimierungszielen
 - Umsetzung von Gleichstellungsstrategien
- Praxisbeispiele

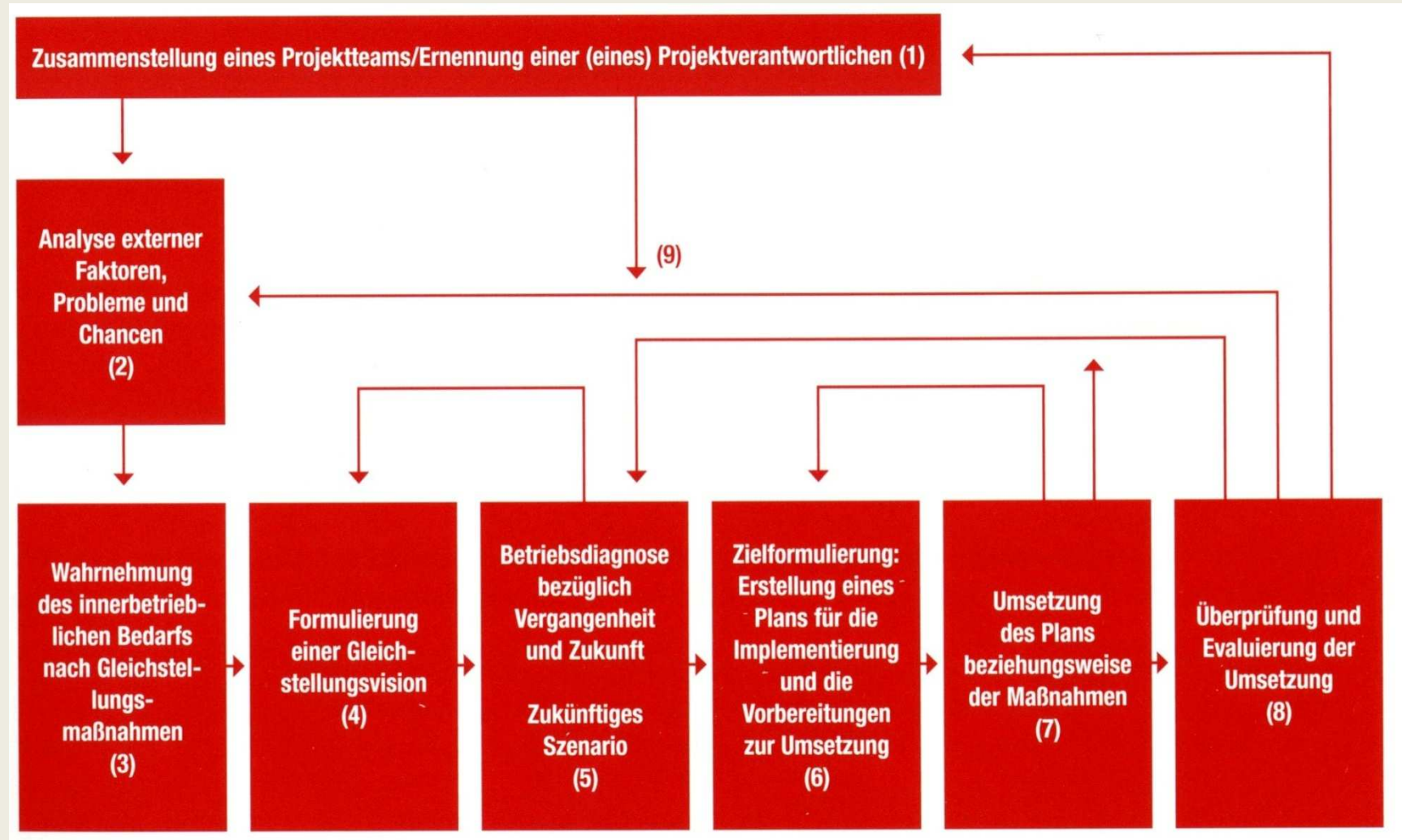
Besonderheit des Handbuchs

- Orientierung am Prozess der Umsetzungsschritte von betriebswirtschaftlichen Strategien
- Bezugnahmen auf einzelne betriebliche Funktionsbereiche (Personal und
- Bedarfsorientiertes Lesen der Module
- 45 Seiten Toolbox = konkrete Diagnoseschritte

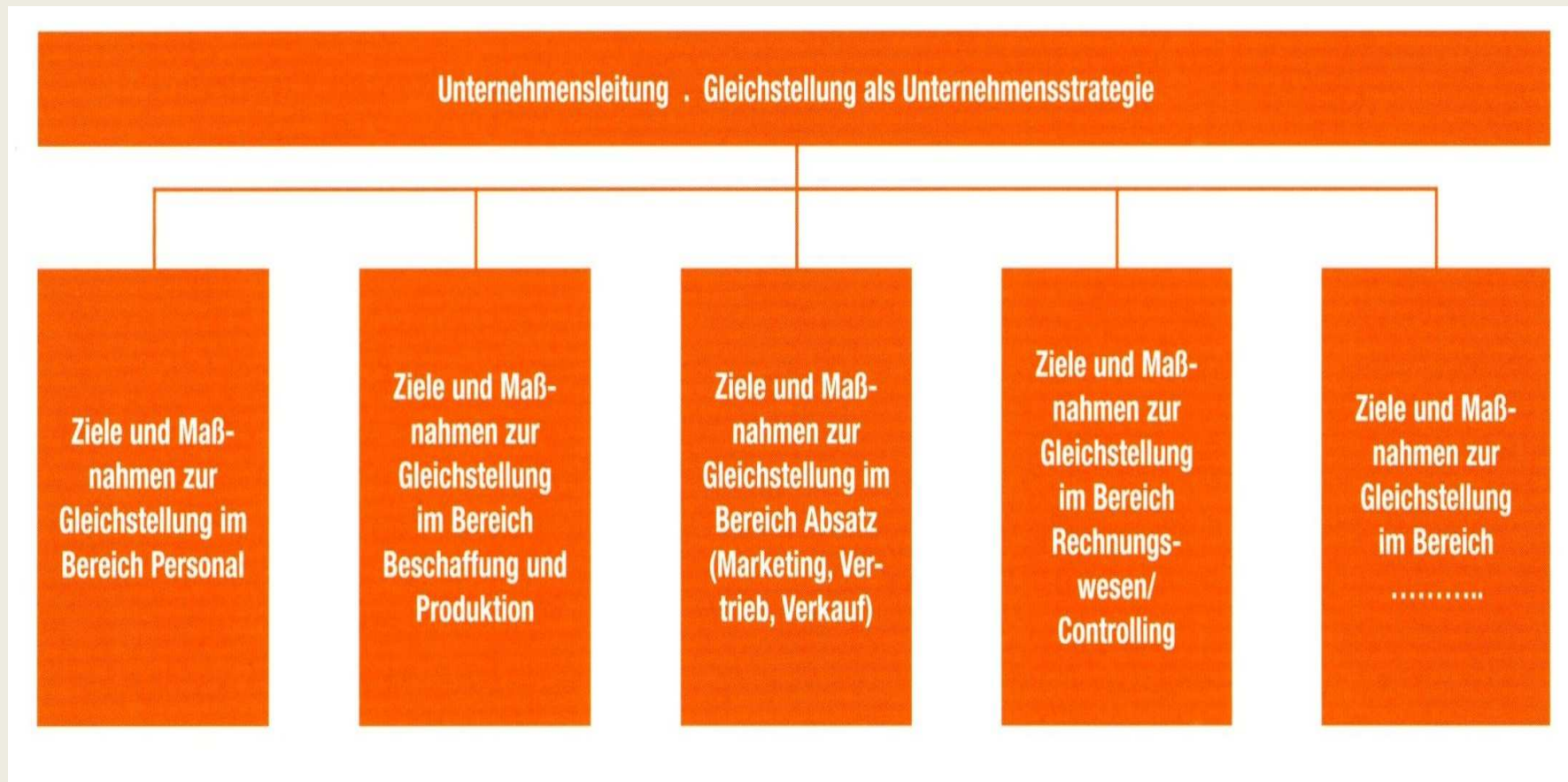
Aufbau des Handbuchs

- 4 Module
 - Modul 1: Gleichstellung als Unternehmensstrategie
 - Modul 2: Betriebliche Handlungsfelder zur Gleichstellung
 - Modul 3: Maßnahmen zur Gleichstellung im Betrieb
 - Modul 4: Controlling und Evaluierung von Gleichstellungsmaßnahmen
- Anhang 1 und 2 (weiterführende Information, Literatur)
- Toolbox

Modul 1



Modul 2



Modul 3

- Gleichstellungsmaßnahmen im betrieblichen Management
 - Personalauswahl und –einstellung
 - Entlohnung
 - Flexibilisierung der Arbeitsorganisation
 - Flexibilisierung des Arbeitsortes
 - Personalentwicklung
 - Förderung von Ausbildung in nicht-traditionellen Berufen
- Vereinbarkeitsmaßnahmen
 - Kinderbetreuung und Pflegeaufgaben
 - Flexible Karenzlösungen und Unterstützung beim Wiedereinstieg
 - Vereinbarkeit ist mehr (Freizeit!)

Modul 4

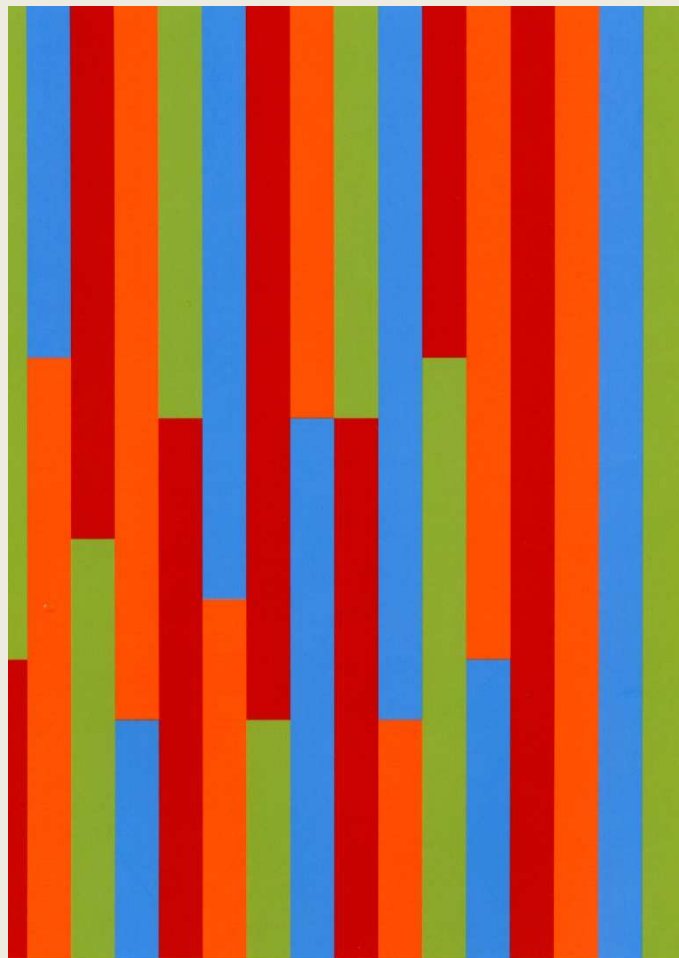
- Gleichstellungscontrolling
 - Gender Indices
- Maßnahmen zur Evaluierung

Toolbox

- Unterstützung:
 - Maßnahmen zur Erhebung des Status Quo
 - Entwicklung und Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen
 - Konkret: Aufgabe von, bis wann, welche Maßnahmen, Umsetzung durch, benötigte Ressourcen

Wirkungsbereich des Handbuchs

- For- und Non-Profit Organisationen
- Normarbeitsverträge und
- Nicht ‚klassische
Vollzeitangestelltenverhältnisse‘ (z.B. gering-
fügig Beschäftigte, freie ArbeitnehmerInnen,
Beschäftigte mit Werkverträgen, ...)



TOOLBOX

Diagnoseinstrumente zur Gleichstellung im Betrieb

Frauen^{MR57}
StadtWien

Viel Erfolg bei der
Umsetzung von
betrieblicher
Gleichstellung!